

# GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS



# CURSOS DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL

## GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

RH - Gestão de Formação Aliada aos Objetivos de Negócio da Organização

Análise e Avaliação dos Resultados de uma Formação na Organização

Otimização do Orçamento para Formação

Elaboração e Gestão do Plano de Formação Profissional

KPI – Indicadores de Desempenho

Noções Básicas do Sistema de Certificação de Entidades Formadoras

Chefias Diretas - Boas Práticas de Acolhimento a Novos Colaboradores

Auditoria à Gestão de Recursos Humanos

Análise e Avaliação do Desempenho e dos Sistemas Retributivos

Recursos Humanos – Balanced Scorecard (BSC)

Comunicação Interna Numa Empresa

Prestação de um Serviço de Excelência ao Cliente Interno e Externo

Gestão de Recursos Humanos no Contexto Internacional e Multicultural

Boa Gestão de RH na Retenção de Profissionais

Recursos Humanos – Uma Abordagem Estratégica no Desenvolvimento e na Formação

Recursos Humanos – Planear e Gerir Orçamentos com Excel



# CURSOS DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL

## GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

RH – Recrutar e Selecionar Profissionais de Tecnologia e Informação

Procedimentos de Recrutamento e Seleção em Recursos Humanos

Gestão de Recursos Humanos - Apoio

Gestão de RH – A Utilização de Testes Psicotécnicos

Normas da Cessação do Contrato de Trabalho

Código do Trabalho e Regulamentações

Auditoria de Recursos Humanos e Segurança Social

Contenciosos Laborais - Prevenção e Gestão

Contratação de Profissionais Multiculturais

Contratos de Trabalho – Tempo Indeterminado e a Termo

Enquadramento Jurídico-Laboral – Direito do Trabalho

Legislação e Fiscalidade Laboral

---

